



ZAŚWIADCZENIE o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

.....
Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon.....
Miejscowość i data wystawienia
(dzień, miesiąc, rok)

Zaświadcza się, że Pan/Pani* PESEL: _ _ _ _ _

Jest zatrudniony/zatrudniona w:	
Od dnia:	_ _ - _ - _ _ _ _ _ (dzień, miesiąc, rok)
Na podstawie:	☐ umowy o pracę ☐ kontraktu; zawartej(ego) na czas nieokreślony ☐ umowy o pracę ☐ kontraktu; zawartej(ego) na czas określony do dnia, będącej: ☐ pierwszą ☐ kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹ : do ☐ 1 m-ca / do ☐ 3 m-y / ☐ inna (jaka?) ☐ mianowania / powołania/wyboru na czas: ☐ nieokreślony / ☐ określony do dnia, będącego: ☐ pierwszym / ☐ kolejnym mianowaniem/powołaniem/wyborem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania/powołania/wyboru: do ☐ 1 m-ca do ☐ 3 m-y ☐ inna (jaka?) ☐ umowy zlecenia ☐ umowy o dzieło ☐ innej umowy (jakiej): na stanowisku
Dane o wynagrodzeniu za ostatnie : ☐ 12 miesięcy / ☐ miesięcy (jeżeli zatrudnienie poniżej 12 miesięcy należy wpisać faktyczny okres zatrudnienia)	
Suma średnich dochodów netto: <i>Suma [1] + [2]</i>	(średniomiesięczna kwota w PLN) Słownie złotych:.....
W tym:	
[1] wynagrodzenie ² miesięczne netto:	 (średniomiesięczna kwota w PLN)
[2] regulaminowe ³ premie ⁴ i dodatki netto:	(średniomiesięczna kwota w PLN)
Wynagrodzenie Pracownika jest obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia /tytuły egzekucyjne /inne) lub innych tytułów egzekucyjnych	☐ Tak, w kwocie(kwota w PLN) ☐ Nie
Potrącenia z innych tytułów:	☐ Tak (kwota w PLN) ☐ Nie (jeśli dotyczy): ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe (np. ZFŚS) ☐ kredyty pracownicze ☐ kasa zapomogowo-pożyczkowa ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy ☐ inne
Podana suma średnich dochodów netto została pomniejszona o powyższe obciążenia: ☐ Tak ☐ Nie	
Pracownik:	☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym dłuższym niż 30 dni/zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ TAK ☐ NIE ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ TAK ☐ NIE ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ TAK ☐ NIE ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/ rentę ☐ TAK ☐ NIE ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem
Pracodawca:	☐ znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ TAK ☐ NIE



Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
Podpis oraz pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub
prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

.....
Podpis oraz pieczęć osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi WMBS oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku WMBS - potwierdzenia w innym trybie. **Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.**

.....
Data i czytelny podpis Pracownika

.....
¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór

² z wyłączeniem nagród jubileuszowych, diet z tytułu poniesionych kosztów, jednorazowych ekwiwalentów np. na pokrycie ubioru służbowego, dofinansowania do okularów, dofinansowania do wypoczynku

³ za regulaminowe uznaje się premie i dodatki, których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe Pracodawcy i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika – w przypadku dodatków - przysługujące za określone czynności, pełnione funkcje albo warunki pracy i niezależnie od wyników pracy, lecz od związanej z nią odpowiedzialności, obciążenia obowiązkami lub nietypowych, trudnych warunków pracy – w przypadku premii – przysługujące zawsze po spełnieniu warunków określonych w tych przepisach, przy czym nie jest premią regulaminową premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według swojego uznania.

⁴ z uwzględnieniem premii rocznej, w tym 13-tki, 14-tki, kwota premii podzielona przez 12; dla premii półrocznej – kwota premii podzielona przez 6; dla premii kwartalnej - kwota premii podzielona przez 3



Weryfikacja wysokości wynagrodzenia w przypadku kredytów zabezpieczonych hipotecznie:

1) weryfikacja wynagrodzenie z wpływami na rachunek oszczędnościowo-rozliczeniowy udokumentowanymi zgodnie z § 3 ust. 9 Instrukcji Metodyka oceny zdolności kredytowej osób fizycznych

.....

.....

2) weryfikacja dochodów wynikających z zaświadczenia o wynagrodzeniu z raportami IMIR (dawny druk RMUA) – miesięczna i roczna informacja pracodawcy zawierająca informacje przeznaczone dla ubezpieczonego pracownika w zakresie opłacanych za niego składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne)

.....

.....

Data i podpis pracownika dokonującego weryfikacji: